

Современные работодатели заинтересованы не столько в обладателях "голых" теоретических знаний, но в специалистах, имеющих хорошо сбалансированное образование, включающее обязательный тренинг на рабочем месте по специальности. Грамотный руководитель при прочих равных условиях, конечно, отдаст предпочтение сотруднику, который проходил практику за рубежом в родственной по профилю компании.

Стажировка – один из самых оптимальных способов получить новые знания и практические навыки по своей специальности за короткий срок. Область проведения стажировок может быть самой различной: бизнес, бухгалтерия, маркетинг, туризм, гостиничное хозяйство, медицина, право, реклама, информационные технологии и другие.

В программу зарубежной стажировки обычно включается вводный курс иностранного языка продолжительностью от 2 до 6 недель в зависимости от страны. По некоторым специальностям существуют стажировки с получением заработной платы. Профессиональные стажировки обычно длятся от 2-х месяцев и больше – до одного или полутора лет. Все зависит от страны и направления стажировки. Участники стажировок выезжают в другую страну либо по рабочим визам (для программ с получением зарплаты), либо по студенческим (для программ без получения зарплаты).

«Пять плюсов», которые получает участник стажировки:

- значительно улучшает знания иностранного языка;
- учится использовать полученное образование в новой практической среде;
- получает новые идеи и уникальный опыт на рабочем месте;
- знакомится с новыми людьми, страной и получает новые деловые связи;
- получает Сертификат о прохождении стажировки или рекомендательное письмо от иностранного работодателя.

У нас в стране правила прохождения профессиональной стажировки определены Положением о порядке осуществления повышения квалификации, стажировки и переподготовки работников, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 12 марта 2008 г. № 379. Особенности стажировок научных работников определены Положением о порядке организации научных и творческих стажировок в Республике Беларусь и за рубежом молодых ученых, преподавателей и иных специалистов, утвержденным постановлением Совета министров Республики Беларусь от 16 февраля 2006 г. № 216.

Прохождение стажировки осуществляется по индивидуальным учебным программам, разработанным и утвержденным организацией, направляющей на стажировку, по согласованию с руководителем той организации, где она проводится. Завершается стажировка предоставлением отчета работника непосредственному руководителю по месту работы или защитой проекта. Отчет может оформляться как аналитический отчет или методические рекомендации по использованию в практике полученных теоретических и практических знаний.
Обычно финансирование стажировки работников осуществляется за счет собственных средств организации, а также средств самих работников и специалистов.