

## Зачем стажеры нужны компаниям?

Для фирм стажеры – это те люди, которые приносят «свежий взгляд» со стороны и новые идеи. Если стажер высококвалифицированный – это шанс получить реально новый опыт и новый взгляд на устоявшиеся виды деятельности, развить новые направления в работе. За небольшие деньги (обычно стажерам платят мало) фирмы могут задействовать мозги и руки весьма неплохого специалиста. Также предоставление мест стажерам благоприятно влияет на развитие имиджа компании. Стажеры — ходячая долгоиграющая реклама . Такие люди бывают очень благодарными, работают с большим энтузиазмом и очень лояльны компании.

## Зачем специалисту стажировка в компании?

Для стажера работа в известной устойчивой компании — это шанс наладить полезные профессиональные связи, приобрести опыт, пройти своего рода обучение в интересующей сфере, попробовать себя в работе, а также возможность зарекомендовать себя и остаться в выбранной компании. Или получить отличные рекомендации от работодателя и уйти с ними в другую фирму, но уже с опытом работы.

Кроме того, возможность стажироваться за границей – это отличный шанс прикоснуться к передовому, уникальному опыту, пожить в другой стране и попутешествовать. Специалист может значительно улучшить знания иностранного языка да еще и в

профессиональной среде.

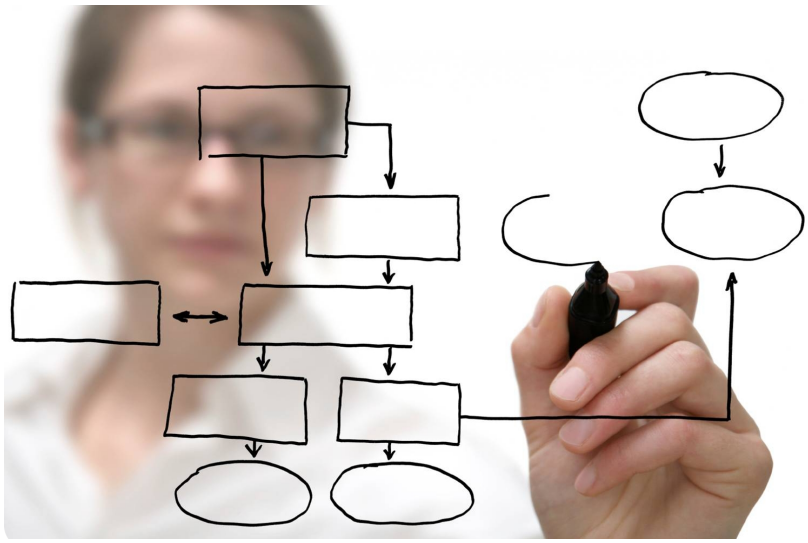
## Стажировка - работа на будущее

Что ждет стажера? **Во-первых**, у молодого человека появляется замечательная возможность ознакомиться с графиком работы, требованиями шефа и даже штрафными санкциями, которые ждут нерадивых сотрудников. Как известно, вчерашние студенты не слишком обременены заботой о дисциплине и строгом соблюдении сроков, поэтому с приходом на работу жестки офисный график для многих становится неожиданностью, а требования начальства его соблюдать вызывают эмоции вплоть до негодования. Один начальник требует появляться на работе ровно в 8 утра, а покидать рабочее место строго в 6 вечера. И чтобы непременно в костюме и галстуке. В других компаниях вне зависимости от дня недели царит «джинсовая пятница». Кстати, если соблюдение дисциплины слишком возмущает, то стажеру следует задуматься: стоит ли связывать дальнейшую судьбу именно с этой фирмой? Или попытаться получить работу у конкурента, чьи условия больше подходят его темпераменту?

**Во-вторых**, стажировка сродни подготовительным курсам ВУЗа. Статистика показывает, что абитуриент, который нашел силы и время на их посещение, поступает в институт в 80% случаев. Согласитесь, процент неплохой. Так же и со стажировкой. Приглядывается и присматривается не только стажер к компании, но и компания к нему. Причем самым тщательным образом. Что за человек, легко ли обучается, насколько коммуникабелен, вежлив и исполнителен? И можно ли на него положиться? Лояльность к традициям и внутренним "привычкам" коллектива компании играет очень большую роль, никогда не следует забывать об этом.

**В-третьих**, стажировка дает попробовать себя в настоящей работе. Это не студенческая практика, когда можно придти попить кофе - переложить бумажки - покурить - походить по кабинетам - покурить - и с обеда уйти по делам, а в конце месяца подписать отчет и характеристику. Стажировка - это и есть работа, пока еще маленькая и контролируемая, но не следует забывать, что за стажером пристально следят, анализируют деловые и личностные качества. Не пугайтесь: стажер имеет право на ошибку и дажен не на одну. Его будущих работодателей интересует не столько количество допущенных ошибок (хотя и оно не должно зашкаливать), сколько оперативность и качество их устранения.

**И самое привлекательное** — возможность заработать. Хорошие компании понимают, что бесплатным бывает только сыр в мышеловке. и платят своим стажерам хотя бы символическую зарплату.



## Как стать стажером?

Для начала стоит зайти в деканат родного ВУЗа. Центры трудоустройства ВУЗов заключают договоры о стажировочных программах с крупными фирмами и организациями, заинтересованными в поставке кадров под определенные задачи. В институты постоянно приходят запросы на специалистов конкретного профиля. Статистика показывает, что примерно 60% выпускников устраиваются на работу в фирмы, где проходили стажировку.

Потенциальный стажер может обратиться за помощью и в кадровые агентства. Они могут предложить либо поработать на временных проектах, - что само по себе и неплохо, так как опыт практической работы всегда нужен, - либо устроиться на работу с испытательным сроком.

Зарубежную стажировку можно поискать в интернете на специализированных сайтах, таких, например, как наш. Но для зарубежной стажировки всегда необходимо хорошее знание иностранного языка и определенные денежные средства. Если финансовая ситуация не позволяет оплатить даже дорожные расходы, можно обратиться в грантодающие организации
.